

Autorenhinweise

Dr. Günther Bensing

Günther Bensing studierte Deutsche Sprach- und Literaturwissenschaft, Philosophie und Politikwissenschaft an der Universität des Saarlandes. Promotion zum Dr. phil. im Gebiet des ungesteuerten Zweitspracherwerbs 1990. 1993/94 Weiterqualifikation in Computer Based Training und Teachware Engineering. 1995–1998 war er Institutsleiter eines privaten Bildungsträgers (Institut für betriebliche Schulung, Mannheim) im Bereich Multimedia, DTP und Event Management. 1998–2018 Tätigkeit in verschiedenen Funktionen für Manpower Deutschland, zunächst als Manager für interne Weiterbildung und Qualifikation, dann im IT-nahen Projekt- und Prozessmanagement, ab 2005 als Leiter Qualitätsmanagement. Seit 2018 freiberuflicher Qualitätsauditor und Berater im Qualitäts- und Prozessmanagement. Daneben Lehrtätigkeit an der Euro-FH, Hamburg, und der Hochschule für Oekonomie und Management (FOM), Frankfurt am Main und Mannheim.

Bennet Etsiwah

Bennet Etsiwah ist Wissenschaftlicher Mitarbeiter und Doktorand an der Universität der Künste Berlin im BMBF-Verbundprojekt Weizenbaum-Institut für die vernetzte Gesellschaft. Als Mitarbeiter der Forschungsgruppe „Datenbasierte Geschäftsmodellinnovationen“ erforscht er das Verhältnis von Data Literacy und organisationalen Datenkulturen. Bennet Etsiwah hat einen interdisziplinären Hintergrund, der soziologische, kulturwissenschaftliche und ökonomische Anteile sowie Design Thinking kombiniert.

Thomas Flum

Vorsitzender des Vorstands des Institute of Electronic Business e. V., An-Institut der UdK Berlin, sowie Gründer und geschäftsführender Gesellschafter der equeo GmbH, Berlin. Diese unterstützt Unternehmen und Organisationen bei der Einführung innovativer digitaler Lernlösungen.

Professor Dr. Philipp Alexander Freund

Philipp Alexander Freund ist Professor für Differentielle Psychologie und Psychologische Diagnostik an der Leuphana Universität Lüneburg. Er studierte Psychologie mit dem Abschluss Diplom (2004) an der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster (WWU) und wurde ebendort promoviert (2008). 2012 erfolgte die Habilitation an der WWU. Seine Forschungsinteressen liegen in den Bereichen der Operationalisierung von psychologischen Konstrukten sowie allgemein der Erforschung des Einflusses interindividueller Unterschiede in anwendungsorientierten Domänen wie Bildung und Sport.

Professorin Dr. Elisabeth Fröhlich

Elisabeth Fröhlich studierte an der Ludwig-Maximilians-Universität München sowie an der Universität zu Köln. Als Professorin für den Bereich Strategisches Beschaffungsmanagement und seit 2013 als Präsidentin ist sie für die CBS International Business School tätig. Außerdem ist sie Vorstandsmitglied mehrerer wissenschaftlicher Organisationen, unter anderem BME e.V. Region Köln, PRME (Mitglied des PRME Boards), Sprecherin der „Kölner Wissenschaftsrunde“ und Wirtschaftsbotschafterin der Stadt Köln. Sie forscht zu den Themen Sustainable Supply Chain Management, Strategisches Lieferantenmanagement sowie Agilität im Einkauf.

Professorin Dr. Miriam Hägerbäumer

Miriam Hägerbäumer, Dipl.-Psych., ist nach beruflichen Stationen im HR-Bereich und in der Wissenschaft als Professorin für Human Resource Management & Business Psychology an der Euro-FH tätig. Sie untersucht und entwickelt zeitgemäße Studien- und Weiterbildungsformate, insbesondere zum Thema HRM. Als Beraterin und systemischer Coach unterstützt sie zudem Unternehmen und Führungskräfte in den Bereichen Gesundheitsmanagement, Personalentwicklung und Mitarbeiterführung.

Professorin Dr. Anja Karlshaus

Anja Karlshaus ist seit 2009 Professorin an CBS International Business School und leitet dort als Dekanin den Bereich Betriebswirtschaft, Unternehmensführung und Nachhaltiges Management. Sie studierte an der Universität zu Köln, der Santa Clara University (USA) und der European Business School (EBS). Neben Lehre und Forschung war sie von 1999–2016 bei der Dresdner Bank, Allianz Group beziehungsweise Commerzbank beschäftigt. Sie ist Mitglied in verschiedenen Arbeitskreisen der IHK, der Stadt Köln und des Landes NRW und forscht unter anderem zu Nachhaltigkeit, Diversity, (Teilzeit-)Führung, agiles Management sowie Personalentwicklung.

Joca Siiri Klimpki

Frau Joca Siiri Klimpki, M. Sc. Psych., ist wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Euro-FH. Sie studierte Psychologie mit dem Schwerpunkt der Arbeits- und Organisationspsychologie an der Technischen Universität Braunschweig, der Georg-August-Universität Göttingen sowie an der University of Bergen. Forschungsinteressen und Berufserfahrungen rund um den Bereich Learning & Development prägen darüber hinaus ihre Laufbahn. So wirkte Joca Siiri Klimpki in der Personalentwicklung der Georg-August-Universität Göttingen bei der Implementierung eines Online-Qualifizierungsportals mit und übernahm die Verantwortung für das sprachliche Weiterbildungsangebot.

Karl-L. Knispel

Herr Karl-L. Knispel ist Executive Director People Development & Learning bei SIX GROUP. In seiner Verantwortung liegen Learning & Development, Talent Management, Performance Management und die Lehrlingsausbildung. Frühere Stationen seines Werdegangs waren Funktionen als Head of Learning & Development bei SULZER AG (Maschinenbau) und Metro AG (Grosshandel) sowie Leiter der Produktentwicklung bei WBS Training AG. Als Management Consultant bei Deloitte begleitete er internationale Konzerne bei Transformationen und Change Prozessen. Seine Arbeitsschwerpunkte sind Talent Management, Learning & Development, Lerntechnologien, globalen Lernstrategien, agile Organisationsentwicklung und digitale Transformation. Karl-L. Knispel ist systemischer Organisationsberater und Coach, Dozent am Learning Lab der Universität Duisburg-Essen und Studiengangsauteur an der Euro-FH.

Alina Mayorga Reinoso

Frau Alina Mayorga Reinoso leitet seit dem 1. April 2021 den Bereich Lernen & Entwicklung im Studentenwerk Schleswig-Holstein. 2017 nahm sie dort ihre Tätigkeit als Personalentwicklerin auf, welche schwerpunktmäßig die Implementierung von nachhaltigen Personalentwicklungsstrukturen umfasste. Parallel begann Alina Mayorga Reinoso 2019 den Masterstudiengang Human Resource Management an der Euro-FH Hamburg mit den Schwerpunkten People Development sowie Recruiting & Assessment, den sie im Februar 2021 erfolgreich absolvierte. Nach der Erlangung des Abschlusses Bachelor of Arts in Betriebswirtschaftslehre 2014 an der Fachhochschule Kiel verantwortete sie bei einem Personaldienstleistungsunternehmen die Disposition und Vermittlung von kaufmännischen Fach- und Führungskräften.

Dr. André Renz

André Renz leitet seit 2018 die Forschungsgruppe Datenbasierte Geschäftsmodellinnovationen an der Universität der Künste Berlin im BMBF-Verbundprojekt Weizenbaum-Institut. In seiner Arbeit fokussiert er die Themen Educational Technologie, Digitalisierung und Datafizierung Bildung und den Einfluss von Künstlicher Intelligenz auf die Entwicklung von Bildungstechnologien. In Transferprojekten und Beratung setzt er einen verstärkten Fokus auf die Veränderungsprozesse in der Aus- und Weiterbildung in der digitalen Gesellschaft. Renz fungiert unter anderem als Mitglied im Expertenrat für das BMBF-geförderte Projekt schultransform.

Professor Dr. Dr. Thomas Schildhauer

Thomas Schildhauer ist geschäftsführender Direktor des Zentralinstituts für Weiterbildung. 1999 gründete Schildhauer das Institute of Electronic Business. In der Position des Direktors des Alexander von Humboldt Instituts für Internet und Gesellschaft forscht Thomas Schildhauer transdisziplinär insbesondere zur Thematik Internet Enabled Innovation. Seit 2013 hat er den Vorsitz des „Rates der Internetweisen“ inne. 2014 wurde Schildhauer zum Mitglied der Berlin-Brandenburgischen Akademie der Wissenschaften ernannt. Seit 2017 ist er Principal Investigator am Einstein Center Digital Future und am Weizenbaum Institut.

Anna Schnell

Frau Anna Schnell studierte Diplom Erziehungswissenschaft an der Universität Bielefeld. Seit 2008 ist sie als Dozentin in den Studiengängen „Business Coaching und Change Management M.A.“ sowie „Betriebswirtschaftliches Bildungs- und Kulturmanagement B.A.“ an der Euro-FH tätig. Anna Schnell ist Geschäftsführerin der MOWOMIND GbR, reiste auf der #modernworktour durch 34 Länder und arbeitet mit Unternehmen weltweit zusammen. Sie ist Autorin der „New Work Hacks“ und „Die Modern Work Tour – eine Weltreise in die Zukunft unserer Arbeit“

Ann-Katrin Schröder-Kralemann

Ann-Katrin Schröder-Kralemann studierte Wissenschafts-Geschichte und Germanistik an den Universitäten Bonn, Birmingham und der Humboldt-Universität zu Berlin und ist seit 2007 Programmleiterin Hochschule und Wirtschaft sowie Leiterin Strategische Unternehmensbeziehungen beim Stifterverband für die Deutsche Wissenschaft. Sie verantwortet dort unter anderem die Förderprogramme und Aktivitäten zum lebenslangen Lernen, zur Schnittstelle von beruflicher und akademischer Bildung sowie zur Third Mission von Hochschulen.

Professor Dr. Frank Strikker

Nach dem Studium der Germanistik, Pädagogik und Sportwissenschaft promovierte Frank Strikker über Arbeitsmarktpolitik. Professor Strikker leitet den weiterbildenden Masterstudiengang Business Coaching und Change Management an der Euro-FH in Hamburg und ist geschäftsführender Gesellschafter von SHS CONSULT Bielefeld. Neben der Arbeit an der Hochschule sind seine Schwerpunkte Change und Transformationsmanagement, Führung und Coaching für mittlere und obere Führungskräfte in deutschen und internationalen Kontexten. Er hat zu Coaching und Change verschiedentlich publiziert.

Professor Dr. Udo Thelen

Udo Thelen ist Professor für Bildungsmanagement und Corporate Learning an der Euro-FH in Hamburg. An der Universität Speyer hat er einen Lehrauftrag für Wissenschaftsmanagement inne. Als Experte wirkt er für Einrichtungen wie den DAAD und die Stiftung der Deutschen Wirtschaft. Der promovierte Sprachwissenschaftler und Management-Coach war zuvor Geschäftsführer einer privaten Hochschule und selbstständiger Berater. Frühere Führungspositionen hatte er an Unternehmen und Universitäten sowie als DAAD-Referatsleiter und Managing Director von GATE Germany inne.

Mandy Tietgen-Simonsen

Mandy Tietgen-Simonsen studierte nach ihrer Ausbildung und Tätigkeit als Gesundheits- und Krankenpflegerin Sozialökonomie mit dem Schwerpunkt Arbeits- und Wirtschaftsrecht sowie Human Resource Management/Personalpolitik. Während und nach ihrem Studium war sie an verschiedenen Lehrstühlen und Instituten der Universität Hamburg tätig. Seit 2018 unterstützt sie den Lehr- und Forschungsbetrieb des Studienbereichs Wirtschaft, Digitalisierung und Management der Euro-FH.

Hilger Voss

Diplom-Medienberater, berät Unternehmen und Organisationen in Digitalisierungsfragen, mit den Schwerpunkten Strategieentwicklung und nutzerzentrierter Umsetzung unter Einsatz digitaler Mittel in Zusammenarbeit mit der equeo GmbH, Berlin